

Ringebu Rotaryklubb
Strategisk 3 årsplan 2023 – 2026

Vedtatt på klubbmøte 02.05.2023



1 Ringebu Rotaryklubb

- Ringebu Rotaryklubb ble chartret 18.12.1967, og første ordinære møte ble holdt den 26.01.1968. Ved oppstart hadde klubben 21 medlemmer
- Klubben er nummer 12843 i distrikt 2305
- Ved inngang til Rotaryåret 2023-2024 har Ringebu Rotaryklubb 26 medlemmer
- Møtested er Ringebu ungdomssenter
- Møtedag er hver tirsdag fra kl.18.30 til kl. 19.30
- Ringebu Rotaryklubb har et variert møteprogram med foredrag, bedriftsbesøk, yrkespresentasjoner, dugnader, sosialt samvær, turer mm.
- Hovedprosjekt for klubben er p.t. vedlikehold og stell av pilegrimsleden gjennom Ringebu kommune, årlig vår-dugnad i Ringebu Prestegard, Midt-Gudbrandsdal orkester og Kenya-prosjektet.

2 Rotary International

- Rotary ble stiftet 23. februar 1905 Chicago i USA
- Rotary er en verdensomspennende organisasjon
- Rotary er uavhengig av religion, rase, kjønn og politisk ståsted
- Rotary er yrkesbasert, hvilket vil si at medlemmene representerer forskjellige yrker
- Rotary arbeider for fred og forståelse mellom land og kulturer
- Rotarys formål er «Service Above Self». Rotaryanere skal gagne andre, i privatliv, yrke og samfunnsliv

Rotary International sine fokusområder

1. Fred og konfliktforebygging
2. Sykdomsforebygging og -behandling
3. Vann og helse
4. Mødre og barns helse og sunnhet
5. Grunnleggende utdanning og bekjempelse av analfabetisme
6. Økonomisk og samfunnsmessig utvikling
7. Støtte miljøet

Det er ett nytt og syvende fokusområde som er "Støtte miljøet" (Supporting the environment), offisielt innført fra "Rotary-årsskiftet" 1. juli 2021. Det velbrukte begrepet "bærekraft" (sustainability) kan ha noe forskjellig betydning for ulike organisasjoner.

I Rotary-sammenheng handler det om langsiktige prosjekter som kan videreføres etter at perioden med TRF-midler fra Rotaryfondet er over. 18 millioner dollar er gitt i støtte gjennom Global Grant-ordningen de siste fire årene, og har blant annet gått til strandrydding, elveadopsjon, treplanting, samt tiltak for å forbedre luft- og vannkvalitet. Prosjektene er mange - og mulighetene tilsvarende for klubber som vil ta utfordringen. Identifiserte nøkler til suksess er bl.a. å:

- Finn profesjonelle partnere.
- Involver skole, næringsliv og husstander i lokalmiljøet.
- Maksimer synligheten, fortell en historie i lokalpressen ukentlig.
- Bli fortrolig med TRF/Grant-prosessen.

Ressursbank: *Environmental Sustainability Rotary Action Group* www.esrag.org

Rotary International strategisk plan

RI ønsker å bruke sitt engasjement på relevante sosiale områder for å bedre folks vilkår og bidra til en inkluderende og rettferdig samfunnsutvikling. Dette vil RI oppnå ved å:

- Fokuserer på å øke den humanitære innsatsen
- Styrke organisasjonens omdømme i befolkningen gjennom vår innsats
- Bidra til utvikling av godt lederskap
- Fremme hederlighet og rettskaffenhet i samfunnet gjennom handlingene våre
- Bidra til mangfold og forstå ulikheter i mangfold.
- Styrke felleskapet både lokalt og globalt
- Tydeliggjøre Rotarys tjenesteyting, både i dagliglivet og gjennom lokale og globale prosjekter

Dette baserer seg på:

- Å utvikle vennskap som grunnlag for å gagne andre
- Å stille høye etiske krav i vårt yrkesliv, vise respekt for alt nyttig arbeid og bruke hver enkelt rotaryaners yrke som mulighet til å tjene samfunnet
- Å gagne andre i privatliv, yrke og samfunnsliv.
- Å arbeide for internasjonal forståelse, samhold og fred gjennom et verdensomspennende felleskap av personer fra forskjellige yrker forenet i idealet om å gagne andre

Hva er Rotary raskt forklart hvis noen spør deg?
«Rotary er en demokratisk nettverksorganisasjon med et humanitært engasjement»

Våre verdier i praksis

- Gjennom FELLESSKAP bygger vi livslange forbindelser som fremmer større global forståelse
- Med INTEGRITET fremhever vi våre forpliktelser og opprettholder etiske standarder
- Vårt MANGFOLD setter oss i stand til å knytte sammen ulike perspektiver og tilnærme oss utfordringer fra flere vinkler
- Vi bruker vår yrkesmessige ekspertise, TJENESTE og LEDERSKAP til å møte utfordringer lokalt og globalt

Hva tilbyr Rotary sine medlemmer

- Ukentlige møter med spennende og aktuelle temaer, befaringer og foredrag
- En åpen og inkluderende organisasjon uten religiøs eller politisk tilknytning, som henvender seg til alle aldre, alle etnisiteter og begge kjønn
- Kombinasjon av yrkesnettverk- og humanitær organisasjon
- Arbeider for høye etiske standarder i yrke og samfunn
- Står for direkte humanitære prosjekter i inn- og utland
- Viktig arbeid for fred og internasjonal forståelse
- Personlig utvikling, nettverk, vennskap og gode samtaler
- Global møterett

3 Oppgaver og mål for Ringeby Rotaryklubb

3a Styret

Klubbens styre består av president, innkommende president (elect), past president, sekretær og kasserer.

Oppgaver:

- Styret er ansvarlig for den virksomhet som skjer i klubben, herunder planer, rapportering, budsjett og regnskap. Innkreving av årlig kontingent
- Klubbens regnskapsår går fra 1. juli til 30. juni
- Ved rotaryårets slutt skal regnskapet gjennomgå av valgt revisor og legges frem for medlemmene
- Klubben markerer medlemmer som fyller rundt år. Bårebukett ved avdøde medlemmers bære

Mål:

- Synliggjøre Rotarys innsats og omdømme
- Prøveprosjekt med Facebook fra høsten 2023
- Utvikle nye prosjekter – lokale og internasjonalt
- Arbeide for at flere medlemmer har personlige prosjekter
- Øke mangfoldet i yrker, geografi (Fåvang) og kjønn (flere kvinner).
- Innbetalinger med fast månedstrekk som gir skattefordel for den enkelte
- Rekruttere minst 2 nye medlemmer hvert år.
- Sørge for at tillitsvalgte og medlemmer får nødvendig opplæring i hvordan klubben kan drives mest mulig effektivt for å oppfylle Rotarys og klubbens mål
- Viktig er gode møteprogram med aktuelle tema, prosjekter og godt klubbmiljø og at dette bekjentgjøres i media; lokale aviser, oppdatert hjemmeside og sosiale medier (Facebook).
- Vi videreutvikler samarbeid med bibliotek, historielag, Prestegarden og andre Rotaryklubber (intercitymøter).
- Gi årlig støtte Polio+

Årets mål legges inn i Club Central.

3b Klubbkomitéen

Oppgaver:

- Klubbkomitéen skal sørge for praktisk tilrettelegging for møter og arrangement

Mål:

- Opprettholde og videreutvikle det gode kameratskapet i klubben
- Sørge for at det faste møtelokalet er gjort i stand, pyntet og at det er servering på hvert møte
- Sørge for at rammene rundt guvernørbesøket er verdig et slikt besøk
- Sørge for teknisk utstyr til foredragsholder og rydde det på plass etter bruk.
- Arrangere det årlige «råkåfisklaget»
- Sørge for at foredragsholdere, ledsagere og andre gjester blir mottatt på en slik måte at de føler seg velkommen i klubben
- Ved besøk av guvernøren og eksterne foredragsholdere overrekker presidenten klubbens osthøvel som en erkjennelse
- Bidra i medlemsvervingen
- Bidra med forslag til program

3c Medlemskapskomitéen

Oppgaver:

- Lage planer for å beholde og/eller rekruttere nye medlemmer, medlemspleie og nyrekruttering
- Sørge for fadderskapsordning for nye medlemmer
- Sørge for utvikling av klubben og dens medlemmer

Mål:

- Legge grunnlag for en gradvis vekst av andel kvinner og generelt medlemmer i alder 45-55 de neste 3 år
- Mulige medlemmer inviteres til klubbens møter
- Holde informasjonsmøter – kan holdes for flere mulige kandidater samtidig
- Være oppsøkende i aktuelle miljøer
- Verve minst 2 nye medlemmer årlig
- Bidra med forslag til program

3d Informasjonskomitéen

Oppgaver:

- Komitéleder er PR-ansvarlig for klubben
- Lage planer for å informere internt og eksternt om klubbens virksomhet og prosjekter
- Skrive referater fra klubbmøter som legges ut på klubbens hjemmeside
- Hjelp medlemmer i bruk av verktøy på nettet
- Promotere klubben i media

Mål:

- Klubben har en egen cico som drifter klubbens hjemmeside
- Forsøk med åpen facebookside fra høsten 2023
- Bidra i medlemsvervingen
- Bidra med forslag til program

3e Programkomitéen

Klubbens bærebjelke er et godt program. Programprofilen bør speile klubbens målsettinger

Oppgaver:

- Sørge for varierte møteprogram i samråd med presidenten. Alle medlemmer oppfordres til å komme med innspill til program
- Andre komitéer skal bidra med et møteprogram hvert år
- Organisere 3 minutter.

Mål:

- Ulike typer møter:
 - Eksterne foredrag
 - Egoforedrag/yrkesforedrag
 - Bedriftsbesøk
 - Guvernørens møte
 - Årsmøte
- Ha minst 4 åpne møter gjennom året, gjerne i samarbeid med andre

- Sørge for informasjon til sekretær og ansvarlig for hjemmesiden
- Bidra i medlemsvervingen

3f Prosjektkomiteén:

Prosjektkomiteén skal samordne klubbens arbeid med nasjonal og lokal samfunnstjeneste. Klubben skal ha fokus på etikk i prosjektarbeidet.

Oppgaver:

- Vurdere og planlegge nye prosjekt som klubben ønsker å arbeide med
- Oppnevne en ansvarshavende person for hvert igangsatt prosjekt
- Klubben kan bistå ved yrkesretta arbeid ved behov

Mål:

- Vedlikehold og stell av Pilegrimsleden gjennom Ringebu i samarbeid med Ringebu kommune og Pilegrimssenteret
- Årlig dugnad ved Ringebu prestegard
- Juletreoppsetting ved Ringebu prestegard og Ringebu eldresenter
- Følge opp Midt-Gudbrandsdal orkester
- Delta i Raufoss rotaryklubb sitt prosjekt i Kenya
- Vurdere nye prosjekter i 3 årsperioden
- Eventuelt støtte et internasjonalt prosjekt som drives i samarbeid med andre klubber i distriktet
- Bidra i medlemsvervingen
- Bidra med forslag til program
(Vedlikehold av skilt ved flyvraket på Øverlihøgda er overtatt av Fjellstyret som har skiltmyndighet i fjellet.)

3g Internasjonal komité/ Public Relations/Rotary Foundation:

Oppgaver:

- Komiteén skal ha planer for å støtte Rotary Foundation
- En i komitéén skal være TRF-ansvarlig og være sertifisert
- Arbeide for internasjonal forståelse og fred
- Ansvarlig for ungdomsutveksling og RYLA. Søknadsfrist fastsettes. Stipend deles ut etter en helhetsvurdering. Kandidatene som har søkt varsles om tildelingen. Stipendmottaker forplikter seg til å holde klubben orientert om gjennomføringen.
- Internasjonal komité kan samarbeide med andre komitéer ved behov

Mål:

- Gi ett stipend årlig for ungdom i alderen 18 til 30 år som vil gjennomføre lederopplæring RYLA (Rotary Youth Leadership Award)
- Motta og sende ut en utvekslingsstudent årlig. Før utlysning av stipendet skal klubben avgjøre om klubben har nok vertsfamilier til å kunne gjennomføre utvekslingsprogrammet. Ved behov skal det søkes etter vertsfamilier utenom Rotarys medlemsmasse.
- Informasjon om RYLA og ungdomsutvekslingen skal gjøres offentlig kjent.
- Bidra i medlemsvervingen
- Bidra med forslag til program